

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén való biztosításról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/10. szám) 43. szakasza 1. bekezdésének 5. pontja, a csökkent munkaképeségű személyek professzionális rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/09. sz.) 11. szakasza 1. bekezdésének 3. pontja és az aktív foglalkoztatáspolitikai programjainak vagy intézkedéseinek végrehajtása során érvényesülő kölcsönös jogok és kötelezettségek megállapításáról a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, Zenta község és Vajdaság Autonóm Tartomány között 2014.06.06-án kelt 133-10-1/2014-31-es számú megegyezés alapján, a Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervvel, a tartományi foglalkoztatási akciótervvel és Zenta község helyi foglalkoztatási akciótervével összhangban

**ZENTA KÖZSÉG ÉS  
A TARTOMÁNYI MUNKAÜGYI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS A NEMEK  
EGYENJOGÚSÁGÁVAL FOGLALKOZÓ TITKÁRSÁG**

**A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLATTAL**  
együttműködve

**NYILVÁNOS PÁLYÁZATOT**  
ír ki  
**SZAKMAI GYAKORNOKI PROGRAM MEGVALÓSÍTÁSÁRA**  
**A 2014-ES ÉVBEN**

**I. ALAPVETŐ INFORMÁCIÓK**

A szakmai gyakornoki program olyan munkanélküli személyeknek szól, akik első alkalommal szakképesítenék magukat arra a szakmára, amelyből megfelelő szakirányon és képzési fokon végzettséget szereztek, vagy akik a gyakornoki/szakvizsga letételéhez szükséges időnél rövidebb ideig részesültek szakképesítésben, és el szeretnék érni a feltételt a gyakornoki/ szakvizsga letételéhez, összhangban a törvénnyel és a munkáltató általános aktusával, **munkaviszony létesítése nélkül**.

A szakmai gyakornoki program a törvénnyel összhangban folyik, legfeljebb 24 hónapig, valamint a munkáltató munkaszervezés és munkahelyi besorolásról szóló aktusával összhangban, és ez:

- középfokú végzettségű gyakornokoknak legfeljebb 6 hónap,
- legalább négyéves képzésben szerzett felsőfokú végzettségű gyakornokoknak legfeljebb 12 hónap.

Az a személy, aki a gyakornoki/szakvizsga letételéhez szükséges időnél rövidebb ideig részesült szakképesítésben, a **fennmaradó időszakra** bekapcsolódhat a programba, hogy elérje a gyakornoki/szakvizsga letételéhez szükséges feltételt.

A nyilvános pályázat a helyi napilapban és a Nemzeti Szolgálat honlapján való közzétételének napjától nyitott és az erre a célra elkülönített rendelkezésre álló eszközök elosztásáig.

## II. AZ ESZKÖZÖK RENDELTEZÉSE ÉS MÉRTÉKE

A szakmai gyakornoki program ideje alatt Zenta község:

- a foglalkoztatott személyek számára **pénzügyi segélyt fizet ki**, havi szinten:
  - 15.000,00 dinár összegben, középfokú végzettséggel rendelkező személyek számára
  - 20.000,00 dinár összegben, legalább négyéves felsőfokú végzettséggel rendelkező személyek számára
- a munkahelyi baleset vagy professzionális megbetegedés esetén elszámolja és kifizeti a törvény által előlátott járulékokat és
- viseli a szakmai/gyakornoki vizsga költségeit egy havi pénzügyi segély formájában.

## III. A JELENTKEZÉSEK BENYÚJTÁSA

### Feltételek

A szakmai gyakornoki program megvalósításában való részvételre elsősorban a magánszektorban tevékenykedő munkáltató valósíthat meg jogot a következő feltételekkel:

- hogy rendszeresen kiegyenlíti a kötelező szociális biztosítás utáni adók és járulékok szerinti kötelezettségeket,
- hogy a gyakornoki szolgálat végrehajtási kötelezettségei elő vannak írva törvénnyel vagy a munkáltató munkaszervezés és munkahelyi besorolásáról szóló aktusával, mint a meghatározott munkákra szóló munkafeltételek,
- hogy kiegyenlítette a korábbi szerződéses kötelezettségeit a Nemzeti Szolgálat felé, kivéve azokat a kötelezettségeket, amelyek megvalósítása még folyamatban van,
- hogy van neki legalább egy foglalkoztatott személye,
- hogy olyan munkanélküli személyt foglalkoztat, aki be van jelentkezve a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat- Nagyikindai Fiók- Zentai kirendeltségének nyilvántartásában, akinek: közép- vagy felsőfokú végzettsége van, nincs munkatapasztalata a szakmájában vagy nincs munkatapasztalata gyakornokként, elegendő ahhoz, hogy elérje a feltételt a gyakornoki/ szakvizsga letételéhez és aki hat hónappal a jelentkezés benyújtása előtt nem volt munkaviszonyban ugyanannál a munkáltatónál,
- hogy rendelkezik a személyek szakképesítéséhez szükséges káder- és egyéb kapacitással, valamint van foglalkoztatott mentora, aki amennyiben pozitív előírásokkal másként nincs rendelve, betölti a következő feltételeket: megfelelő szakmája van, legalább ugyanolyan szintű végzettséggel, mint a gyakornok és legalább 12 hónap munkatapasztalata van a szakmában.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat a munkáltatóval való közreműködésben elvégzi a munkanélküli személyek szelekcióját, hogy melyik lesz bekapcsolva a programba.

### **A jelentkezés benyújtásához szükséges dokumentáció:**

- jelentkezés a programban való részvételhez, a Nemzeti Szolgálat előírt űrlapján
- a hatásköri szerv végzésének fénymásolata a nyilvántartásban való bejegyzésről, amennyiben a kérvény benyújtója a Gazdasági Cégjegyzéki Ügynökség nyilvántartásában nem szerepel,
- az egyedi adóbevallásról szóló értesítés –PPP PD- az utolsó hónapra, amely a jelentkezés benyújtását megelőző hónap, a Szerbiai Adóhivatal EBP kivonatával hitelesítve a munkáltató részéről, és az ügyviteli bank kivonata, mint bizonyíték az elvégzett befizetésről,
- kivonat a munkáltató törvényes/általános aktusából, ahol a gyakornoki szolgálat végrehajtási kötelezettségei elő vannak írva, mint a meghatározott munkákra szóló munkafeltételek,
- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat bizonylata, hogy a személy bejegyzett a Nemzeti Szolgálat Zentai kirendeltségében
- a mentor munkarajza a Nemzeti Szolgálat előírt űrlapján.

A Nemzeti Szolgálat fenntartja a jogot, hogy további releváns bizonyítékokat is kérjen a döntéshez a jelentkezés benyújtójáról.

### **A jelentkezés benyújtásának módja**

A jelentkezést a programban való részvételhez Zenta községnek nyújtják be azok a munkáltatók, amelyek székhelye Zenta község területén van, vagy a személyek foglalkoztatását az említett területen regisztrált ügyviteli egységekben végzik, személyesen vagy postai úton, az előírt formanyomtatványon.

## **IV. DÖNTÉSHOZATAL**

A szakmai gyakornoki program lebonyolításáról szóló döntés a programban való részvételre vonatkozó beadott jelentkezés ellenőrzése és pontozása alapján kerül meghozatalra.

### **A benyújtott jelentkezések ellenőrzése**

A Nemzeti Szolgálat ellenőrzi a benyújtott jelentkezés összehangoltságát és a mellékelt dokumentációt a nyilvános pályázat feltételeivel. A benyújtott jelentkezés szerint, a nyilvános pályázati feltételek betöltésének ellenőrzése céljából, a Nemzeti Szolgálat jogot tart arra, hogy a munkáltatónál hivatalos látogatást végezzen.

### **A benyújtott jelentkezések pontozása**

A jelentkezések pontozása alkalmával az alábbi kritériumokat kell figyelembe venni: a személy szakképesítésének programja, a munkáltató káderkapacitása, a munkáltató tevékenységének végrehajtási terjedelme, a Nemzeti Szolgálat szakmai gyakorlati

program szerinti előzőleg használt eszközei, a beadott jelentkezés fontosságának értékelése a kirendeltség területén a helyi munkaerőpiac vonatkozásában.

### **A szakmai gyakornoki program lebonyolításáról szóló döntés**

A szakmai gyakornoki program végrehajtásáról szóló döntést Zenta község polgármestere hozza meg, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat- Nagyikindai Fiókjától benyújtott pontozási lista alapján, Zenta község helyi foglalkoztatási tanácsától kapott határozatjavaslatára, a Tartományi Titkárságtól előzőleg szerzett meghatalmazás mellett.

A szakmai gyakornoki program végrehajtásáról szóló döntést a jelentkezés benyújtásának napjától számított 60 napon belül hozzák meg.

## **V. A SZERZŐDÉS MEGKÖTÉSE**

A község polgármestere, a munkáltató és a szakmai gyakorlati program szerint foglalkoztatott személy a szakmai gyakorlati program elvégzéséről szóló döntéshozatal napjától számított 30 napon belül szerződést kötnek, amellyel elrendezik az egymás közti jogokat és kötelezettségeket. A helyi önkormányzat kötelessége, hogy a Nemzeti Szolgálatnak benyújtsa az aláírt szerződést a szakképesítésről.

A szakmai gyakorlati program végrehajtásának kezdeti dátuma a szakmai gyakorlati program végrehajtásáról szóló döntés dátuma után kell legyen.

## **VI. A SZERZŐDÉSBŐL EREDŐ KÖTELEZETTSÉGEK**

A munkáltatónak kötelessége, hogy:

- a szerződéses kötelezettségek ideje alatt szakképesítse a munkanélküli személyt,
- a gyakornokot szakmailag önálló munkavégzésre felkészítse a törvénnyel, illetve a munkaszervezés és munkahelyi besorolásról szóló aktussal összhangban,
- a helyi önkormányzatnak átnyújtsa a személy szakmai gyakorlaton való jelenlétéről szóló jelentést, összhangban a szerződéssel,
- a helyi önkormányzatnak átnyújtsa az elvégzett szakmai gyakorlatról szóló jelentést, összhangban a szerződéssel,
- megszervezze a személynek a gyakornoki/szakvizsga letételét az önálló munkavégzéshez, valamint biztosítsa a vizsga letételhez szükséges bizonyítékot a szakképesítésről a hatásköri szerv előtt,
- kiadjon egy igazolást az elvégzett szakmai gyakorlatról, valamint a letett gyakornoki/szakvizsgáról,
- a helyi önkormányzatnak lehetővé tegye a szerződésben foglalt kötelezettségek megvalósításának ellenőrzését és
- értesítse a helyi önkormányzatot minden változásról, amely jelentős a szerződés megvalósításában a változás létrejöttétől számított 8 napon belül.

A személy szakképesítésének megszakítása esetén, a munkáltató a szakképesítés megszakításának napjától 30 napon belül elvégezheti a cserét ugyanolyan végzettségi szinten levő másik munkanélküli személlyel, aki a törvénnyel összhangban betölti a szükséges feltételeket, a szerződéssel meghatározott fennmaradó időre megnövelve a elvégzett csere időszakára.

## **VII. EGYÉB INFORMÁCIÓK**

A programról szóló információk a Nemzeti Szolgálat és Zenta község minden szervezeti egységében kaphatóak.

A jelentkezéseket szakmai gyakornoki program megvalósítására 2014.06.24-éig lehet átadni.